



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
«КИЗЛЯРСКАЯ ГИМНАЗИЯ-ИНТЕРНАТ «КУЛЬТУРА МИРА»

368832 г. Кизляр, ул. Цюлковского, 1-а

тел.: 2-36-87

факс: 2 - 37- 21

email: kulturamira50@mail.ru

« _____ » _____ 2022г.

ПРИНЯТО:

на общем собрании педагогического
коллектива ГКОУ РД «КГИ
«Культура мира»
протокол № 1 от «01» 11 2022г.



Программа
противодействия коррупции Государственного казенного
общеобразовательного учреждения «Кизлярская гимназия-
интернат «Культура мира»

г. Кизляр – 2022г.

І. Пояснительная записка

Программа разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»,
- Указом Президента от 29.06.2018 №378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018—2020 годы»,
- Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"».

Цель программы:

Исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, а также формирование у работников и учащихся антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- Оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- Сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе и через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к гимназии-интернату.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции создание внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принципы соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, её руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных

рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применяемых в гимназии-интернате таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. Паспорт программы

Наименование программы	«Противодействие коррупции в Государственном казенном общеобразовательном учреждении Республики Дагестан «Кизлярская гимназия-интернат «Культура мира» на 2023/2024годы
Сроки и этапы Реализации программы	Срок реализации: 2023-2024годы. Программа реализуется в два этапа: I этап - 2023 год; II этап-2024год
Исполнители программы	Работники ГКОУ РД «КГИ «Культура мира»: – осуществляет общее руководство программой—директор – организует работу по реализации мероприятий программы—заместитель директора поУВР – проводят антикоррупционную пропаганду- воспитатели испециалисты
Участники программы	Программа рассчитана: – на педагогический коллектив; – учебно-вспомогательный персонал; – обслуживающий персонал; – обучающихся; – родителей/законных представителей обучающихся; физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения
Источники и объемы Финансового обеспечения реализации программы	Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации Программа на период 2022-2024гг. в соответствии с выделенными средствами.

III. Основная часть

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории ГКОУ РД «КГИ «Культура мира»

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	- улучшение условий труда; -повышение зарплаты
Сбор денежных средств,	Недостаточное финансирование	- привлечение спонсорской помощи - информационная открытость деятельности

Неформальные платежи		образовательной организации; соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	– Осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупции; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социальноответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная Информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	– антикоррупционное образование формирование участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

2. План программных мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1.	Правовые и организационные основы противодействия коррупции			
1.1	Проанализировать локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений на соответствие нормативно- правовым документам.	2022-2023гг. Сентябрь— январь	Работники	Заместитель директора поУВР
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в планы воспитательной работы	Сентябрь	Обучающие	педагоги
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Делопроизводитель
1.4	Рассмотрение на заседаниях комиссии в учреждении вопросов правоприменительной практики по силу решения судов, арбитражных судов о признании недействительными нормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.	Ежеквартально, 2023-2024гг.	Работники	Директор
1.5.	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с противодействия коррупции в ГКОУ РД «КГИ «Культура мира»	По мере необходимости	работники	Директор, заместители директора
1.6.	Организация работы по уведомлению работниками работодателя в случае обращения в целях склонения их к	Январь- Август 2023		Директор, заместители директора

	совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях			
1.7.	Рассмотрение обращений в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений и результатах проверки сведений, содержащихся в указанных обращениях	по мере поступления обращений	работники	Директор, заместители директора
1.8.	Проведение мероприятий по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции в процессе организации антикоррупционного образования	Январь-август 2023	работники	Директор, заместители директора
2. Методы антикоррупционного просвещения.				
2.1.	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции		Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2.	Организовать антикоррупционное обучение: - тематические беседы «Что такое Коррупция и как с ней бороться», Коррупции—нет!»; - конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; - игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; - рисунок «Коррупция глазами детей»	В течение года	Работники, родители, обучающиеся	Педагоги, Работники правоохранительных органов по согласованию
2.3.	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в квартал	Педагоги	Директор
2.4.	Разработать график посещения курсов повышения квалификации в области антикоррупционного просвещения	Декабрь 2023г	Педагоги	Комиссия по противодействию коррупции

2.5.	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования ребенка, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей	Однократно	Педагоги	Педагоги
2.6.	Организация работы по выявлению несоблюдению работниками организацией, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, запретов, а также об исполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе по соблюдению ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, примененных соответствующих мерах юридической ответственности	Один раз в три месяца 2023/2024гг.	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.7.	Организация повышения квалификации педагогических работников по формированию антикоррупционных установок участников образовательного процесса	2023/2024	Работники	Директор
2.8.	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в квартал 2023/2024	Педагоги	Директор
2.9.	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей.	Однократно 2023	Обучающиеся, родители	Педагоги

3.	Взаимодействие с родителями общественностью			
3.1	Продолжить работу с гражданами по телефону доверия и горячей линии.	Сентябрь	Обучающиеся, работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители, иные лица	Директор
3.3	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	Один раз в полугодие	Работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.4.	Обновить материалы, информирующие родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных работников. Разместить на Информационных стендах и сайте	Однократно	Родители	Комиссия по противодействию коррупции
Раздел 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходовании бюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Директор

4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Директор
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Директор