



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН  
«КИЗЛЯРСКАЯ ГИМНАЗИЯ-ИНТЕРНАТ «КУЛЬТУРА МИРА»**

368832 г. Кизляр, ул. Циолковского, 1-а

тел.: 2-36-87

email: [kulturamira50@mail.ru](mailto:kulturamira50@mail.ru)

факс: 2 - 37- 21

---

« 01 » 11 2022г.

Принято:

на общем собрании педагогического  
коллектива ГКОУ РД «КГИ  
«Культура мира»  
протокол № 1 от «01» 11 2022г.



УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора ГКОУ РД

«Кизлярская гимназия-интернат

«Культура мира»

Ярушкина Н.В.

Карта коррупционных рисков

Государственного казенного общеобразовательного учреждения Республики Дагестан  
«Кизлярская гимназия-интернат «Культура мира» г. Кизляр

№ п/п	Направление деятельности	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Краткое описание возможной Коррупционной схемы	Степень риска	Меры по Минимизации (устранения) коррупционного риска
1.	<p>Организация деятельности Образовательного учреждения: -принятие на работу сотрудников, - Работа со служебной информацией, - Обращения юридических и физических лиц.</p>	<p>- Директор; - Заместитель директора по ВР; - Заместитель директора по АХЧ; -Делопроизводитель.</p>	<p>Использование служебных Полномочий при решении следующих вопросов: - предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательное учреждение; - удовлетворение материальных потребностей должностного лица, либо его родственников; - использование в личных или групповых интересах информацию, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; - причины несанкционированного доступа к информационным ресурсам; - требование от физических и юридических лиц информации,</p>	Средняя	<p>Информационная открытость ГКОУ; Разъяснение работникам образовательного учреждения: -об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонению их к совершению коррупционного правонарушения, -о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; Контроль за Рассмотрением обращений граждан.</p>

			Предоставление которой не Предусмотрено действующим законодательством; - наличие установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.		
2.	Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции.	Директор;	Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность образовательного учреждения	Низкая	Привлечение к разработке локальных правовых актов представителей иных служб, создание совместных рабочих групп
3.	Взаимоотношения с должностными лицами в Органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительных органов и различных организациях	Работники Образовательного учреждения, уполномоченные директором образовательного учреждения представлять интересы образовательного учреждения	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	Соблюдение «Антикоррупционной политики»; Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности немедленно сообщить руководителю организации о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за

					совершение коррупционных правонарушений
4.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности.	- Директор; - Заместитель директора по ВР; - Заместитель директора по АХЧ; - Делопроизводитель.	Искажение сокрытие или Предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам ,являющихся существенным элементом служебной деятельности.	Высокая	Организация работы по Внутреннему контролю за исполнением Должностными лицами своих обязанностей. Система визирования документов ответственными лицами.  Разъяснение работникам образовательного учреждения:  о мерах Ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5.	Оплата труда	- Директор; - Заместитель директора по ВР; - Заместитель директора по АХЧ;	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, тогда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Не правомерная выплата стимулирующих выплат, компенсаций.	Средняя	Создание Комиссий по установлению стимулирующих выплат работникам; Контроль за использованием рабочего времени. Разъяснение работникам

					образовательного учреждения: - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.	Проведение аттестации Педагогических работников	Директор; Заместитель директора по ВР; воспитатели.	Необъективная оценка Деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Высокая	Организация работы по Контролю за деятельностью аттестационной комиссии. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Осуществление подготовки документов ,необходимых для получения сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, длительного отпуска с сроком до одного года не	Директор; заместитель директора по ВР; заместитель	Недостаточная доступность Информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей;  -установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки.	Средняя	Организация работы по контролю за работой коллегиальных органах ГКОУ РД,  Тарификационн й комиссией, Разъяснение работникам образовательного учреждения:

	реже, чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы, право на досрочное Назначение трудовой пенсии по старости, присвоения почетных званий, и других мер социальной поддержки, установленных федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации	директора по АХЧ; делопроизводитель;			-о мерах ответственности за Совершение коррупционных правонарушений
8.	Прием и отчисление обучающихся	Директор; делопроизводитель.	Прием и отчисление обучающихся в противоречии действующему законодательству	средняя	Информационная открытость о приеме и отчислении обучающихся. Разъяснение работникам образовательного учреждения: -о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9.	Оказание дополнительных образовательных услуг.	Педагоги дополнительного образования, воспитатель;	Предоставление преимуществ Отдельным обучающимся, -не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных	Средняя	Проведение контроля за организацией дополнительных платных услуг.

			Образовательных программ.		Разъяснение работникам
--	--	--	---------------------------	--	---------------------------



					образовательного учреждения: -о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12.	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Директор; Заместитель директора по АХЧ; кладовщик.	Осуществление хранения и Распределения материально-технических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд образовательного учреждения. Несвоевременная постановка на регистрационный учет Материальных ценностей.	Средняя	Контроль за распределением материально-технических ресурсов. Проведение инвентаризации материально-технических ресурсов. Разъяснение Работникам образовательного учреждения: -об обязанности незамедлительно сообщить руководителю Учреждения о склонении их к совершению Коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.



13.	Обеспечение безопасных условий для работников и обучающихся в образовательном учреждении	Директор; Заместитель директора по АХЧ; Заместитель директора по УВР; Воспитатель;	Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварии, несчастных случаев с детьми и работниками образовательного учреждения.	Низкая	Осуществление контроля за работой Комиссией по ЧС, расследования несчастных случаев. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
14	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд образовательного учреждения	Директор; заместитель директора по АХЧ;	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требованием законов личных интересах; - Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок, товаров, работ, услуг.	Средняя	Контроль за осуществлением закупок товаров, работ, услуг для нужд образовательного учреждения. Размещение информации.  документации о совершении сделки.
15	Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей)	Воспитатели; прочие педагоги.	Незаконный сбор денежных средств с родителей (законных представителей обучающихся) для различных целей	Высокая	Ознакомление всех участников образовательных отношений с

	обучающихся)				нормативными документами о незаконности сбора денежных средств с
					родителей(законных представителей обучающихся). Информационная открытость незаконных сборах денежных средств. Анкетирование.
16	Возникновение конфликта интересов.	Директор; Заместитель директора по АХЧ; Заместитель директора по ВР; воспитатель.	Надлежащее исполнение им должностных(трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами учреждения. Получение доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполняемых работ или каких-либо выгод (преимуществ)	средняя	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, проведение мониторинга. Контроль за распределением должностных обязанностей работников таким образом, чтобы исключить конфликт интересов и условия его возникновения, возможности

					совершения право нарушение и преступлений, и осуществления иных противоправных действий.
--	--	--	--	--	--

					Принятие коллегиальных решений.
17	Использование средств полученных от приносящей доход деятельности, и средств, полученных из иных источников формирования имущества	Директор; Заместитель директора по АХЧ; Заместитель директор по ВР; воспитатель.	Незаконное использование средств полученных от приносящей доход деятельности, и средств, полученные из иных источников формирования имущества. Незаконное предоставление помещений, территорий и имущества учреждением в аренду.	средняя	Осуществление Контроля за использованием средств, полученных от приносящей доход деятельности, и средств, полученных из иных источников формирования имущества. Информационная открытость об использовании и распределении денежных средств. Контроль за Предоставлением помещений, территорий и имущества учреждением в аренду.

Перечень должностей,

замещение, которых связано с коррупционными рисками в ГКОУ РД «Кизлярская гимназия-интернат «Культура мира»:

1. Директор
2. Заместитель директора по АХЧ
3. Заместитель директора по ВР
4. Педагоги дополнительного образования.
5. Воспитатели.
6. Прочие педагоги.
7. Делопроизводитель.
8. Кладовщик.
9. Воспитатель